**Arbeitsvertrag**

Zwischen

|  |  |
| --- | --- |
| Name: |  |
| Adresse: |  |

nachstehend als „Arbeitgeber/in“ bezeichnet

und

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Herrn | Frau |  |  | | | |
| Name: |  | | Vorname: | |  | |
| Strasse:\* |  | | PLZ / Ort:\* | |  | |
| Geb.Datum: |  | | Erlernter Beruf: | |  | |
| \* bei Neueinreisenden: die Wohnadresse im Ausland | | | |  | |  |

nachstehend als „Arbeitnehmer/in“ bezeichnet

wird folgender Arbeitsvertrag abgeschlossen:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Vertragsbeginn: | |  | | | | | | | | | | | |
| Dauer des Vertrages: | | bis zum | | | | | | unbefristet | | | | | |
| Funktion: | |  | | | | | | | | | | | |
| Beschäftigungsgrad: | | % | | | | | | | | | | | |
| Aufgabenbereich: | |  | | | | | | | | | | | |
| Unterstellung: | |  | | | | | | | | | | | |
| Arbeitsort in Liechtenstein: | |  | | | | | | | | | | | |
| Arbeitszeit: | | Stunden | | /Tag | | | | | /Woche | | | /Monat | |
|  | |  | | / Jahr | | | | |  | | |  | |
| Pausezeiten: | | Min./Tag | | bezahlt | | | | | unbezahlt | | |  | |
| Sonn- /Feiertagsarbeit | | vorgesehen | |  | | | | |  | | |  | |
|  | |  | |  | | | | |  | | |  | |
| **Brutto-/Grundlohn:** | | CHF: | | / Stunde | | | | | / Tag | | | / Monat | |
| **Lohnzuschläge (im Bruttolohn nicht inbegriffen):** | | | | | | | | |  | | |  | |
| Naturallohn: | | Unterkunft im Gegenwert von | | | | | | | CHF:       / Monat | | | | |
|  | | Morgenessen | | | Mittagessen | | | | Abendessen | | | | |
| 13. Monatslohn/ Gratifikation: | | CHF: | | | % des Jahresbruttolohnes | | | | | | | | |
| Ferienzuschlag bei Stundenlohn:  (%, je nach Ferienguthaben) | | CHF:       /Stunde | | | % | |  | | | | | |  |
| Feiertagszuschlag: | | CHF:       /Stunde | | | % | |  | | | | | |  |
| Schlechtwetterzuschlag: | | CHF: | | | 2% | | % / Stunde | | | | | |  |
| Weitere Zulagen/Zuschläge  Obligatorischer Krankenkassen-Arbeitgeberbeitrag: | | | | | | |  | | | | | | CHF:     /Monat |
| Nachtzuschlag: vorübergehende Nachtarbeit | | | | | | | 25% | | | | | | CHF: |
| Sonn- und Feiertagszuschlag: vorübergehende Sonntagsarbeit | | | | | | | 50% 100% | | | | | | CHF: |
| Spesen:  Mittagsentschädigung  andere Spesen | | | | | | |  | | | | | | CHF: |
|  | | | | | | | % | | | | | | CHF: |
| **Lohnabzüge:** | | | | | | |  | | | | | |  |
| AHV-IV | | | | | | | % | | | | | | CHF: |
| Nichtbetriebsunfall | | | | | | | % | | | | | | CHF: |
| Lohnsteuer | | | | | | | % | | | | | | CHF: |
| Arbeitslosenversicherung | | | | | | | % | | | | | | CHF: |
| Krankenversicherungsanteil | | | | | | | % | | | | | | CHF: |
| Betriebliche Personalvorsorge | | | | | | | % | | | | | | CHF: |
| Weitere Abzüge | | | | | | |  | | | | | |  |
|  | | | | | | | % | | | | | | CHF: |
|  | | | | | | | % | | | | | | CHF: |
|  | | | | | | | % | | | | | | CHF: |
| **Total Abzüge** | | | | | | |  | | | | | | CHF: |
| **Nettolohn:** | | CHF: | | /Stunde | | | /Tag | | | | | | /Monat |
|  |  | | |  | | | | | | | | | |
| Ferien: | 20 Arbeitstage /Jahr | | | 25 Arbeitstag /Jahr | | | | | | …..Tage /Jahr | | | |
|  | Aufgrund unregelmässiger Teilzeitarbeit bzw. kurzem Einsatz ist der Ferienanteil in Höhe von CHF:       bzw.       %im Bruttolohn inbegriffen. | | | | | | | | | | | | |
| Feiertage bezahlt: | alle gesetzlichen Feiertage | | | | | | | | | | | | |
|  | Feiertage für Stundenlöhner | | | | | | | | | | | | |
| Probezeit: | Als Probezeit wurde folgende Dauer vereinbart (max. 3 Monate): | | | | | | | | | | Monat/Monate | | |
| Kündigungsfrist: | im 1. Dienstjahr | | 1 Monat | | | Monate | | | | |  | | |
|  | ab 2.-9. Dienstjahr | | 2 Monat | | | Monate | | | | |  | | |
|  | ab 10. Dienstjahr | | 3 Monate | | | Monate | | | | |  | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| Besondere Bestimmungen: | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |

|  |
| --- |
| Ausländerrechtliche Bestimmungen: |
| **Der Vertrag tritt vorbehaltlich der Genehmigung allfälliger ausländerrechtlicher Bestimmungen in Kraft (z.B. bezüglich Meldebestätigungen oder Bewilligungen).** |

|  |
| --- |
| Schlussbestimmungen:  Erwägungen oder Abänderungen dieses Vertrages sind nur gültig, wenn sie schriftlich erfolgen.  Folgende Reglemente bilden integrierenden Bestandteil dieses Vertrages: |

Die Parteien erklären mit ihrer Unterschrift, diesen Vertrag sowie die oben erwähnten Reglemente erhalten und durchgelesen zu haben und mit ihrem Inhalt einverstanden zu sein.

Ort und Datum:

Arbeitgeber/in: Arbeitnehmer/in:

|  |
| --- |
| Information:  Im Fürstentum Liechtenstein existieren mehrere Gesamtarbeitsverträge (GAV) und allgemein verbindliche Gesamtarbeitsverträge (aveGAV). Die aveGAV können unter [www.zpk.li](http://www.zpk.li) eingesehen werden.  Im Zeitpunkt des Vertragsschlusses besteht für Arbeitsverhältnisse im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ -Gewerbe ein allgemeinverbindlich erklärter GAV (aveGAV).  Im Zeitpunkt des Vertragsschlusses untersteht der Betrieb des Arbeitgebers dem nicht allgemeinverbindlich erklärten GAV \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Titel / Datum).  Der genannte GAV/aveGAV ist bei \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_einsehbar.  Der genannte GAV/aveGAV wird mit diesem Arbeitsvertrag ausgehändigt. |