**Arbeitsvertrag**

Zwischen

|  |  |
| --- | --- |
| Name: |       |
| Adresse: |       |

nachstehend als „Arbeitgeber/in“ bezeichnet

und

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| [ ]  Herrn | [ ]  Frau |  |  |
| Name: |       | Vorname: |       |
| Strasse:\* |       | PLZ / Ort:\* |       |
| Geb.Datum: |       | Erlernter Beruf: |       |
| \* bei Neueinreisenden: die Wohnadresse im Ausland |  |  |

nachstehend als „Arbeitnehmer/in“ bezeichnet

wird folgender Arbeitsvertrag abgeschlossen:

|  |  |
| --- | --- |
| Vertragsbeginn: |       |
| Dauer des Vertrages: | [ ]  bis zum      | [ ]  unbefristet |
| Funktion: |       |
| Beschäftigungsgrad: |      % |
| Aufgabenbereich: |       |
| Unterstellung: |       |
| Arbeitsort in Liechtenstein: |       |
| Arbeitszeit: |       Stunden | [ ]  /Tag | [ ]  /Woche | [ ]  /Monat |
|  |  | [ ]  / Jahr  |  |  |
| Pausezeiten: |       Min./Tag | [ ]  bezahlt | [ ]  unbezahlt |  |
| Sonn- /Feiertagsarbeit | [ ]  vorgesehen |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **Brutto-/Grundlohn:**  | CHF:       | [ ]  / Stunde | [ ]  / Tag | [ ]  / Monat |
| **Lohnzuschläge (im Bruttolohn nicht inbegriffen):** |  |  |
| Naturallohn: | [ ]  Unterkunft im Gegenwert von | CHF:       / Monat |
|  | [ ]  Morgenessen | [ ] Mittagessen | [ ]  Abendessen |
| 13. Monatslohn/ Gratifikation: | CHF:       | [ ]        % des Jahresbruttolohnes |
| Ferienzuschlag bei Stundenlohn: (%, je nach Ferienguthaben) | [ ] CHF:       /Stunde | [ ]       % |  |  |
| Feiertagszuschlag:  | [ ]  CHF:       /Stunde | [ ]       % |  |  |
| Schlechtwetterzuschlag: | [ ]  CHF:        | [ ]  2% | [ ]        % / Stunde |  |
| Weitere Zulagen/ZuschlägeObligatorischer Krankenkassen-Arbeitgeberbeitrag: |  | CHF:     /Monat |
| Nachtzuschlag: vorübergehende Nachtarbeit [ ]  | [ ]  25% |  CHF:      |
| Sonn- und Feiertagszuschlag: vorübergehende Sonntagsarbeit [ ]  | [ ]  50% [ ] 100% |  CHF:      |
| Spesen: [ ]  Mittagsentschädigung [ ]  andere Spesen |  |  CHF:      |
|       |      %  |  CHF:      |
| **Lohnabzüge:** |  |  |
| AHV-IV |      % |  CHF:      |
| Nichtbetriebsunfall |      % |  CHF:      |
| Lohnsteuer |      % |  CHF:      |
| Arbeitslosenversicherung |      % |  CHF:      |
| Krankenversicherungsanteil |      % |  CHF:      |
| Betriebliche Personalvorsorge |      % |  CHF:      |
| Weitere Abzüge |  |  |
|  |      % |  CHF:      |
|  |      % |  CHF:      |
|  |      %  |  CHF:      |
| **Total Abzüge** |  |  CHF:      |
| **Nettolohn:** | CHF:       | [ ]  /Stunde | [ ]  /Tag | [ ]  /Monat |
|  |  |  |
| Ferien: | [ ]  20 Arbeitstage /Jahr | [ ]  25 Arbeitstag /Jahr | [ ]  …..Tage /Jahr |
|  | [ ]  Aufgrund unregelmässiger Teilzeitarbeit bzw. kurzem Einsatz ist der Ferienanteil in Höhe von CHF:       bzw.       %im Bruttolohn inbegriffen. |
| Feiertage bezahlt: | [ ]  alle gesetzlichen Feiertage  |
|  | [ ]        Feiertage für Stundenlöhner  |
| Probezeit: | Als Probezeit wurde folgende Dauer vereinbart (max. 3 Monate): |      Monat/Monate |
| Kündigungsfrist: | [ ]  im 1. Dienstjahr | [ ]  1 Monat | [ ]       Monate |  |
|  | [ ]  ab 2.-9. Dienstjahr | [ ]  2 Monat | [ ]       Monate |  |
|  | [ ]  ab 10. Dienstjahr  | [ ]  3 Monate | [ ]       Monate |  |
|  |
| Besondere Bestimmungen: |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| Ausländerrechtliche Bestimmungen: |
| **Der Vertrag tritt vorbehaltlich der Genehmigung allfälliger ausländerrechtlicher Bestimmungen in Kraft (z.B. bezüglich Meldebestätigungen oder Bewilligungen).**  |

|  |
| --- |
| Schlussbestimmungen:Erwägungen oder Abänderungen dieses Vertrages sind nur gültig, wenn sie schriftlich erfolgen.Folgende Reglemente bilden integrierenden Bestandteil dieses Vertrages:   |

Die Parteien erklären mit ihrer Unterschrift, diesen Vertrag sowie die oben erwähnten Reglemente erhalten und durchgelesen zu haben und mit ihrem Inhalt einverstanden zu sein.

Ort und Datum:

Arbeitgeber/in: Arbeitnehmer/in:

|  |
| --- |
| Information:Im Fürstentum Liechtenstein existieren mehrere Gesamtarbeitsverträge (GAV) und allgemein verbindliche Gesamtarbeitsverträge (aveGAV). Die aveGAV können unter [www.zpk.li](http://www.zpk.li) eingesehen werden. [ ]  Im Zeitpunkt des Vertragsschlusses besteht für Arbeitsverhältnisse im \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ -Gewerbe ein allgemeinverbindlich erklärter GAV (aveGAV).[ ]  Im Zeitpunkt des Vertragsschlusses untersteht der Betrieb des Arbeitgebers dem nicht allgemeinverbindlich erklärten GAV \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Titel / Datum).[ ]  Der genannte GAV/aveGAV ist bei \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_einsehbar.[ ]  Der genannte GAV/aveGAV wird mit diesem Arbeitsvertrag ausgehändigt. |