



Massnahmenplan – Chancengleichheit 2023

Zentrale Projekte

Gleichstellung von Frau und Mann

Nationale Gleichstellungsstrategie

Im ersten Halbjahr wird ein Zeitplan für die Ausarbeitung der Gleichstellungsstrategie erstellt. Die Strategie wird partizipativ erarbeitet. Dafür werden verschiedenste Organisationen und Institutionen zur Mitarbeit in einem ersten Workshop eingeladen.

Internationaler Tag der Frau

Der Fachbereich Chancengleichheit organisiert zum Internationalen Tag der Frau am 8. März ein festliches Veranstaltungsprogramm, das den Kulturbereich mit Kunst und Musik ins Zentrum stellt und die Gleichstellung in diesem Bereich beleuchtet.

Politiklehrgang für Frauen

In langjähriger Kooperation mit dem Funktionsbereich Frauen und Gleichstellung Vorarlberg werden Frauen befähigt und ermutigt, ihre Anliegen und Potenziale in politischen Gremien und in der Öffentlichkeit einzubringen. Der Lehrgang umfasst sechs Module. Er startet im Januar und endet im Dezember mit der Zertifikatsübergabe.

Veranstaltung – Businessstag für Frauen

Unter dem Patronat der liechtensteinischen Regierung werden hochkarätige Referentinnen und Referenten nach Liechtenstein eingeladen, Impulsreferate zu halten. Des Weiteren werden interessante Workshops und eine attraktive Networking-Plattform geboten.

Nationaler Zukunftstag – Sichtwechselltag für Mädchen und Jungen

Losgelöst von Geschlechterstereotypen und Rollenzuschreibungen lernen Mädchen und Jungen (5. bis 7. Klasse) „untypische“ Berufsfelder kennen. Der Zukunftstag findet am 9. November statt.

Aktion zu «16 Tage gegen Gewalt an Frauen»

Die Aktion startet jährlich am 25. November (Int. Tag zur Beseitigung von Gewalt an Frauen) und dauert bis zum 10. Dezember (Int. Tag der Menschenrechte). Beim Kooperationsprojekt mit den landesweiten Hilfsangeboten werden Brottüten mit dem Slogan «Häusliche Gewalt kommt nicht in die Tüte» und Telefonnummern der Anlaufstellen in liechtensteinischen Bäckereien und Läden verteilt.

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

Die neu aufgelegte und überarbeitete Broschüre «Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz» wird im ersten Quartal 2023 der Öffentlichkeit vorgestellt und an die Beratungsstellen abgegeben.

Familie und Beruf

Konzeption und Planung: Anlass «Familie und Beruf» mit Preisverleihung für familienfreundliche Unternehmen

Zum dritten Mal soll die Auszeichnung «familienfreundlich» an Unternehmen in Liechtenstein vergeben werden. Ausgezeichnet werden die Unternehmen, die sich besonders dafür einsetzen, dass die Rahmenbedingungen der Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessert werden. Die Verleihung findet voraussichtlich im Frühjahr 2024 statt; zusammengeführt mit dem Anlass «Familie und Beruf». Damit können die Bedürfnisse der Familien und Unternehmen auf eine gemeinsame Plattform gestellt sowie und die Vernetzung ermöglicht werden.

Umsetzung der EU-Richtlinie zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben für Eltern und pflegende Angehörige

Mit der Umsetzung der Richtlinie ins nationale Recht wird eine bezahlte Elternzeit und ein bezahlter Vaterschaftsurlaub sowie ein Anspruch auf Pflegeurlaub eingeführt.

Ausserhäusliche Kinderbetreuungsplätze

Das Angebot von ausserhäuslicher Kinderbetreuung sowie Tagesstrukturen und Mittagstischangeboten werden bedarfsgerecht ausgestaltet.

Migration und Integration

Internationaler Tag gegen Rassismus

Für den 21. März 2023 wird eine Veranstaltung organisiert, bei welcher das Thema Alltagsrassismus im Fokus stehen wird. Expertinnen und Experten werden mit betroffenen Personen zum Thema diskutieren. Ziel ist es, die Öffentlichkeit zu sensibilisieren und Tipps zu geben, wie Alltagsrassismus erkannt und vermieden werden kann.

2. Integrationsdialog

Der Integrationsdialog wird im Herbst durchgeführt. Damit werden die Partizipation am gesellschaftlichen Leben und die Mitgestaltung von Menschen unterschiedlicher Herkunft ermöglicht. Eingeladen werden Vertreter und Vertreterinnen aus verschiedenen Nationen, Kulturen und Religionen. Die Ergebnisse des Integrationsdialogs werden mit der Steuerungsgruppe Integrationsdialog diskutiert und bei der Jahresplanung berücksichtigt.

Infowebsite www.integration.li

Die Informationswebsite www.integration.li wird laufend aktualisiert und bedürfnisgerecht verbessert.

Hinweis: Die gesamte Jahresplanung für den Bereich Integration und Migration ist auf der Infowebsite zu finden.

Behinderung

Internationaler Tag der Menschen mit Behinderung

Der Fachbereich Chancengleichheit plant in Kooperation mit der Vernetzungsgruppe «sichtwechsel» ein Sensibilisierungsprojekt zu den Herausforderungen und Anliegen von Menschen mit Behinderungen.

Barrierefreier Webzugang

Mit dem Gesetz über die Abänderung des Behindertengleichstellungsgesetz wurde das ASD zur zuständigen «Stelle für die Überwachung der Barrierefreiheit von Websites und mobilen Anwendungen» bestellt. Entsprechende Vorbereitungen und Übernahme der neuen Aufgaben sind derzeit im Gange.

Ratifikation der UNO-Behindertenrechtskonvention

Die Ratifikation und Umsetzung der UNO-Behindertenrechtskonvention werden 2023 vorbereitet.

Barrierefreiheitsanforderungen an Produkte und Dienstleistungen

Für das laufende Jahr 2023 ist der Beginn des Umsetzungsprozesses der Richtlinie geplant, mit welcher erstmals verschiedene Bereiche der Privatwirtschaft zu barrierefreien Produkten und Dienstleistungen verpflichtet werden.

Sexuelle Orientierung und Geschlechtsidentität

LGBTIQA+-Studie

ECRI (Europäische Kommission gegen Rassismus und Intoleranz) empfiehlt Liechtenstein in ihrem 5. Länderbericht, eine Studie über die Probleme in Auftrag zu geben, die LGBTIQA+-Personen erleben und welche Massnahmen zur Behebung dieser Probleme ergriffen werden sollten. Die LGBTIQA+-Studie ist für das laufende Jahr 2023 geplant.

Infobroschüre zum Thema Coming-Out

Die Infobroschüre wird Anfang 2023 fertiggestellt und an verschiedene öffentliche Stellen und Arztpraxen abgegeben. Zudem soll sie in den Medien vorgestellt werden.

Infolyer zu LGBTQIA+

Die Abkürzung «LGBTIQ+» ist für einige Menschen schwer verständlich und teilweise nicht ganz nachvollziehbar. Mit einem Flyer möchte der Fachbereich Chancengleichheit aufklären und Klarheit schaffen. Die Veröffentlichung ist für den Herbst 2023 geplant.