

Arbeitsvertrag

Zwischen der Firma

| | |
|------------------|------------|
| Name/Bezeichnung | |
| Strasse | Hausnummer |
| Postleitzahl | Ort |

und

Herr Frau

| | |
|----------------------------|-------------------|
| Nachname | Vorname |
| Geburtsdatum | Beruf |
| Strasse ¹⁾ | Hausnummer |
| Postleitzahl ¹⁾ | Ort ¹⁾ |

wird folgender Arbeitsvertrag abgeschlossen:

| | |
|---|--|
| Vertragsbeginn | Dauer des Vertrages <input type="checkbox"/> bis zum <input type="checkbox"/> unbefristet |
| Funktion | |
| Aufgabenbereich | |
| Unterstellung | |
| Arbeitsort in Liechtenstein | |
| Arbeitszeit Stunden <input type="checkbox"/> pro Tag <input type="checkbox"/> pro Woche <input type="checkbox"/> pro Monat <input type="checkbox"/> pro Jahr | |

Bezahlung:

| | |
|--|---|
| Bruttolohn | CHF <input type="checkbox"/> pro Stunde <input type="checkbox"/> pro Tag <input type="checkbox"/> pro Monat |
| ausbezahlter Nettolohn | CHF <input type="checkbox"/> pro Stunde <input type="checkbox"/> pro Tag <input type="checkbox"/> pro Monat |
| Naturallohn | <input type="checkbox"/> Morgenessen <input type="checkbox"/> Mittagessen <input type="checkbox"/> Abendessen |
| <input type="checkbox"/> Unterkunft im Gegenwert von | CHF pro Monat |
| 13. Monatslohn/Gratifikation | CHF <input type="checkbox"/> % des Jahresbruttolohnes |

¹⁾ bei Neueinreisenden: die Wohnadresse im Ausland

Lohnabzüge:

| | | |
|-------------------------------|---|------------|
| AHV-IV | % | CHF |
| Nichtbetriebsunfall | % | CHF |
| Lohnsteuer | % | CHF |
| Arbeitslosenversicherung | % | CHF |
| Krankenversicherungsanteil | % | CHF |
| Betriebliche Personalvorsorge | % | CHF |
| Weitere Abzüge | % | CHF |
| | % | CHF |
| | % | CHF |
| | % | CHF |
| Total Abzüge | | CHF |

Weitere Vereinbarungen:

| | | | | | | | | |
|--|--|--------------------------|---|---------|--------------------------|----------|--------------------------|--------|
| Ferien | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 4 Wochen | <input type="checkbox"/> | 5 Wochen | | | | | |
| Feiertage werden bezahlt | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | alle gesetzlichen Feiertage für Monatslöhner | <input type="checkbox"/> | 8 Feiertage für Stundenlöhner (bei Auszahlung 3% auf Stundenlohn) | | | | | |
| Als Probezeit wurde folgende Dauer vereinbart (max. 3 Monate): | | | | | | | | |
| Kündigungsfrist: | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | im | Dienstjahr | <input type="checkbox"/> | 1 Monat | <input type="checkbox"/> | Monate | <input type="checkbox"/> | Tage |
| <input type="checkbox"/> | ab | Dienstjahr | <input type="checkbox"/> | 1 Monat | <input type="checkbox"/> | 2 Monate | <input type="checkbox"/> | Monate |

Besondere Bestimmungen:**Fremdenpolizeiliche Bestimmungen:**

Der Vertrag tritt in Kraft vorbehaltlich der Genehmigung allfälliger fremdenpolizeilicher Bestimmungen.

Schlussbestimmungen:

Soweit nicht diese Vereinbarungen oder die eines Reglementes vorgehen, kommen die liechtensteinischen Gesetze, insbesondere das Allgemeine Bürgerliche Gesetzbuch, das Arbeitsgesetz und der Gesamtarbeits- bzw. Normalarbeitsvertrag zur Anwendung. Erwägungen oder Abänderungen dieses Vertrages sind nur gültig, wenn sie schriftlich erfolgen.

Folgende Reglemente bilden integrierenden Bestandteil dieses Vertrages:

Die Parteien erklären mit ihrer Unterschrift, diesen Vertrag sowie die oben erwähnten Reglemente erhalten und durchgelesen zu haben und mit ihrem Inhalt einverstanden zu sein.

| | |
|---------------|----------------|
| Ort | Datum |
| ArbeitgeberIn | ArbeitnehmerIn |